

Trauma-informed Community of Practice Meeting

Recruitment Challenges and Successes

October 11, 2023, 1:00 PM EST





MC
2023



Agenda

1. Welcome and Introductions
2. Recruitment Challenges – presentations by CoP Members
3. Group Discussions (small group and large group discussion)
4. Upcoming Events



Recruitment Challenges

Presentations by:

- **Ginette Landry and Kyla Munn** – *Kid's Club and Moms Empowerment*
- **Nicolas Berthelot and Kim Deschênes** – *Projet STEP*
- **Julio Macario de Medeiros** – *Espace Parents*
- **Meenu Dhillon & Golnoosh Hakimian** – *Stories of Strength*



Kids Club & Mom's Empowerment

– Ginette Landry & Kyla Munn

5 strategies for developing a recruitment and retention plan:

1. Raise awareness of the program
2. Develop relationships with referral sources
3. Design program that considers the families' needs
4. Engage and support the participants
5. Monitor Family Enrolment, Retention and Quality of Services



Participez à une étude sur la parentalité à la suite d'expériences de vie difficiles

Le projet STEP : Soutenir la Transition et l'Engagement dans la Parentalité

L'équipe du projet STEP et ses partenaires recherchent des adultes en attente d'un enfant pour une étude ayant l'**objectif** suivant :

Évaluer l'efficacité du programme STEP, un programme d'accompagnement pour les femmes en attente d'un enfant qui considèrent avoir vécu des expériences difficiles au cours de leur enfance.

C'est quoi?

Les femmes en attente d'un enfant intéressées et éligibles à participer au programme STEP seront réparties de manière aléatoire en trois groupes :

1. Un groupe qui participera au programme en personne
2. Un groupe qui participera au programme en ligne
3. Un groupe qui recevra des informations sur le bien-être psychologique périnatal

C'est pour qui?

Les femmes en attente d'un enfant qui considèrent avoir vécu des expériences difficiles au cours de leur enfance ou de leur adolescence, qu'elles aient ou non des préoccupations en lien avec la maternité et peu importe leur situation de vie actuelle.



Qu'est-ce que le programme STEP?

Il s'agit d'un programme d'accompagnement et d'éducation psychologique de groupe visant à promouvoir le bien-être psychologique des femmes au cours de la période périnatale et soutenir le développement de leur enfant. Il comprend entre huit et neuf rencontres qui sont offertes à des groupes de quatre à six femmes.

L'évaluation préliminaire a démontré que le programme STEP est sensible aux enjeux rencontrés par les femmes en attente d'un enfant ayant vécu des expériences difficiles, est sécuritaire, est apprécié par les participantes et soutient le bien-être et l'exploration de soi.

Vous aimeriez avoir plus d'informations?

Utilisez la **carte de coordonnées ou le code QR** suivant pour accéder à notre site web et laisser vos coordonnées afin qu'un membre de l'équipe de recherche puisse vous recontacter.



Dédommagement

Une compensation financière variant entre 10\$ et 30\$ est prévue selon les activités de recherche.

Cette étude est financée par l'Agence de la santé publique du Canada et est menée sous la direction du professeur-chercheur Nicolas Berthelot. L'étude a été approuvée par les comités d'éthique de la recherche du CIUSSS MCQ (CER-XXX) et de l'UQTR (CER-XXX).

Version datée du 16 novembre 2022



Soutenir la transition et l'engagement
STEP
dans la parentalité

Public Health
Agency of Canada

STEP

Êtes-vous une femme ou un homme en attente d'un enfant?
Participez à une étude sur la parentalité et le développement de l'enfant

Compensation financière pour votre participation



Pour nous joindre:
Sylvie Moisan
projet.step@uqtr.ca
819-376-5011 poste 3430
1-800-365-0922 poste 3430



Vous acceptez d'être recontacté(e) afin que nous vous expliquions en quoi consiste l'étude. Laissez-nous vos coordonnées:

Prénom: _____

Nom: _____

Tél.: _____

Courriel: _____

Ville: _____

Veillez déposer cette partie dans la boîte prévue à cet effet

STEP

Vous êtes admissible à notre étude si:

- Vous avez plus de 18 ans
- Vous êtes une femme ou un homme en attente d'un enfant
- Moins de 18 semaines de grossesse sont complétées

Pour nous joindre:
Sylvie Moisan
projet.step@uqtr.ca
819-376-5011 poste 3430
1-800-365-0922 poste 3430



Veillez remplir au verso ↶

La grossesse et l'arrivée d'un enfant sont des événements généralement heureux, mais qui suscitent également plusieurs émotions et questionnements.

Participer à la recherche implique de répondre à des questionnaires au cours de la grossesse et après la naissance de votre enfant.

Vous pourriez être invité(e) à participer à un programme d'accompagnement prénatal qui vous offrirait l'occasion de faire le point sur votre expérience de la grossesse et comment vous souhaitez être comme parent.



Version 18 mars 2021



www.projetstep.ca



Projet STEP

– Nicolas Berthelot and Kim Deschênes

Inclusion criteria:

- ≥ 18 years of age
- Pregnant with a fetus for which no congenital anomaly has been diagnosed
- Speak and read French

Recruitment methods:

- Information document (2 pages) with QR code
- Recruitment cards
- Acknowledgement of receipt Ma Grossesse
- Ma Grossesse speaker
- Professional referrals and word-of-mouth
- Collaboration with hospital-based perinatal research platform
- Posters in waiting rooms



Recruitment/retention
challenges
Espace Parents initiative

Julio Macario de Medeiros

Octobre 11th 2023



Recruitment and Retention: Challenges and Strategies

Two levels:

- Support for workshop deployment (our pool)
- Recruitment for research (our sample)



Workshops (pool)

Challenges

Strategies

Recruitment

- Online advertising (e.g. social media and OC website) can be useful
- Direct, personalized contact with parents (e.g. phone calls, talking to parents in parks, libraries, sports centers).
- Chronophagic, but helps build trust from the start

Retention

- Parent support :
 - Bus tickets
 - Offer snacks
 - Reminders the day before
 - After-school care during workshops
- Adjust workshop schedules to participants' rhythms
 - Avoid school drop-off/pick-up times
 - Prioritize time slot after work and before going home (e.g. 4:30 to 6:30 p.m.)

Research (sample)

Challenges

Strategies

Recruitment

- Increasing the pool (partners approached to create larger groups)
- Direct, personalized contact with parents (e.g. phone call, speaking to parents in person at the first workshop meeting)
- Telephone reminders (in case of omissions) 2 max

Retention

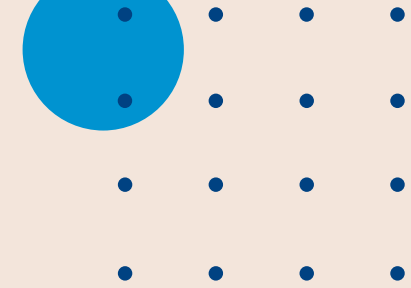
- Telephone support for survey completion
- Compensation for survey completion

Stories of Strength

Golnoosh Hakiman and Meenu Dhillon

Our Project is a community led initiative exploring effects of violence on mental health in immigrant and refugee communities. Our project focuses on Senior abuse, Gender based violence and Child maltreatment in African, South Asian and Middle Eastern communities. We recruited 6 Community Champions from these 3 communities (2 from each) to execute violence intervention strategies and create empowerment plans.

Stories of Strength



Program Recruitment:

- Community Champions
- Clients (Group/Individual)
- Community Partners
- Advisory Board Members

Challenges	Strategies employed to overcome these Challenges
Community Champions: Time Commitment Champion Turnover	Program/ Training Flexibility Maintaining pool of qualified champions
Individual/ Group Clients: Stigma around violence in communities	Rewording the problem in our material and presentation Focus on strengths of communities as a tool to engage the participants in conversations
Community Partners: Time restrictions Lack of knowledge of program info	Educate their staff members through staff meetings presentations and generating awareness about our program
Advisory Board: Time constraint	Plan schedule for the year with feedback from members Open to representation for avoiding absentism

Small Group Discussion

Breakout Rooms

Discussion Questions:

- Did anything stand out for you in the presentations?
- What are some take aways that you think could be useful in your own project?
- What are some of the distinctive challenges in recruiting partners, as well as participants?
- What important factors do you see in creating post-pandemic solutions to recruitment?



Large Group Discussion

Report back and share one or two things from your discussion with the rest of the group



Upcoming Events

1. Virtual CoP Meetings

- November 22, 2023 (Conducting needs assessments)
- January 17, 2024 (Facilitator training)
- March 6, 2024 (Creating safe spaces)

2. Knowledge Hub Presents!

- October 18, 2023 (Mary Motz: Developing and testing a readiness tool for partnerships with community-based projects)
- October 25, 2023 (Kara Brisson-Boivin: Moving on—Digital empowerment and literacy skills for survivors)

3. Knowledge Exchange

- June 2024 (2 days, in person) - tentatively the week of June 3-7, 2024, Montreal

4. CoP Drop-In Sessions

- Informal virtual sessions for discussions on various topics
 - Thursday, October 26, 2023 12:00 – 2:00 ET
 - Thursday, November 30, 2023 12:00- 2:00 ET



Upcoming Events

5. LN & KH Webinars

- **October 17, 2023** - Sexual violence against Black women
- **November 14, 2023** - Technology-facilitated GBV among teens
- **December 12, 2023** - Sizing up: Dismantling weight-based discrimination in the GBV sector
- **January 23, 2024** - Fleeing GBV for immigrant women living with a disability
- **February 27, 2024** - Reproductive coercion
- **March 19, 2024** - Animal abuse and intimate partner violence

