

Réunion de la Communauté de Pratique Axée sur les Traumatismes




Formation des animateurs

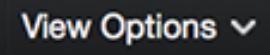
17 Janvier 2024



Interpretation & Slides




This meeting will take place in English with simultaneous French interpretation.


Important!! You **MUST** select your preferred audio language. To do this, click on the interpretation button →  (on the bottom navigation panel if you are using a desktop.) Then select either  or .

To select the language of your slides, click  at the top of your screen and then your preferred language: English or French.

Interprétation & diapositives

Ce réunion se déroulera en anglais avec une interprétation simultanée en français.

Important!! Vous **DEVEZ** sélectionner votre langue audio préférée. Pour cela, cliquez sur le bouton d'interprétation →  (dans le panneau de navigation inférieur si vous utilisez un ordinateur de bureau.) Sélectionnez ensuite soit ou  .

Pour sélectionner la langue de vos diapositives, cliquez sur les  en haut de votre écran, puis sur la langue de votre choix: Anglais ou Français.



MC
2023

Ordre du jour

- Bienvenue et Présentations
- Événements à venir
- Présentations des membres de la CoP
- Questions/ Réponses
- Discussions en petits groupes
- Fin de la reunion



- Présentation de la nouvelle représentante de l'ASPC
- Bienvenue à Julie Prud'Homme de l'ASPC





Au revoir et bienvenue aux membres du CdP

Au revoir à :

- Bari Knopf (Sharing the Healing Journey)
- Margaret Leslie (C -BTC)
- Kyla Munn (Kids Club and Moms Empowerment)

Bienvenue à :

- Julie -Pier Montreuil (Kids Club and Moms Empowerment)



Événements à venir

Réunions virtuelles de la CdP 2024

- 6 mars 2024

Échange de connaissances

- 4-5 juin 2024 Delta Marriott, Montréal, 475, avenue du Président Kennedy, Montréal, QC
- Pour réserver une chambre d'hôtel : Réservez votre tarif de groupe ou d'entreprise auprès de Marriott International **avant le 3 mai 2024** en cliquant sur le [lien suivant](#).

Séances libres de la CdP

- 6 mars 2024 après la réunion de la CdP



CONNECTED PARENTS

Calling parents and caregivers of 6 to 20 year olds!
Join our project to foster healthy youth relationships!



CONNECTED PARENTS HELPS IN THREE WAYS:

- **SUPPORTIVE FACEBOOK COMMUNITY**
Be part of a Facebook group where you can ask questions, share experiences, and access resources.
- **PEER CONNECTION**
Build strong connections with other parents and learn from each other.
- **SKILL-BUILDING TEXT MESSAGES**
Receive helpful messages on how to support your child to have healthy relationships.

To sign-up or
learn more



Registration ends
January 26!

Powered by:

sh!ft
THE PROJECT TO END
DOMESTIC VIOLENCE



Questions?
LiLee@ucalgary.ca





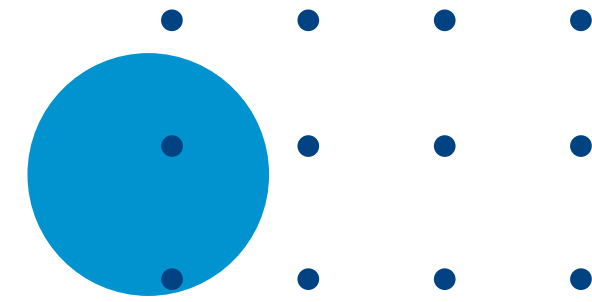
Présentations des membres de la Communauté de Pratique (CoP)

Meenu Dhillon & Golnoosh Hakiman
Stories of Strength

Akm Alamgir & Christen Kong
HEAL (Hubs of Expressive Arts for Life) to Address and
Prevent Family Violence

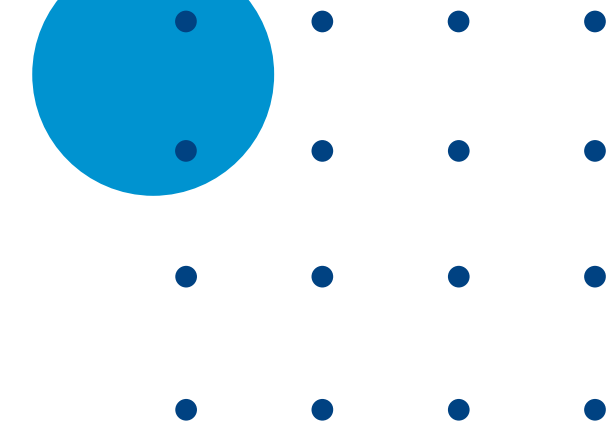


Stories of Strength



Notre projet est une initiative communautaire qui explore les effets de la violence sur la santé mentale dans les communautés immigrantes et réfugiées. Notre projet se concentre sur les abus envers les aînés, la violence basée sur le genre et la maltraitance des enfants dans les communautés africaines, sud-asiatiques et du Moyen-Orient. Nous avons recruté six champions communautaires dans ces trois communautés (deux par communauté) pour mettre en œuvre des stratégies d'intervention contre la violence et créer des plans d'autonomisation. Dans le cadre de la formation de ces champions, nous avons mis en place 5 niveaux de formation à la facilitation.

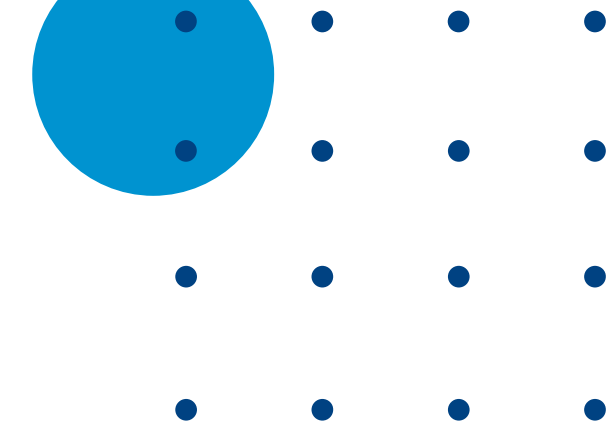
Stories of Strength



Étape 1 : Les coordinateurs de formation ont élaboré le programme de formation sur la base du modèle "Roots of Safety" de DIVERSEcity.

Étape 2 : Les champions de la communauté reçoivent une formation sur 3 volets adoptés à partir du modèle Roots of Safety - qui s'articule autour de l'élaboration de plans d'autonomisation en cartographiant les forces et les défis. Cela leur permet d'orienter efficacement les discussions de la table de cuisine de la communauté.

Stories of Strength



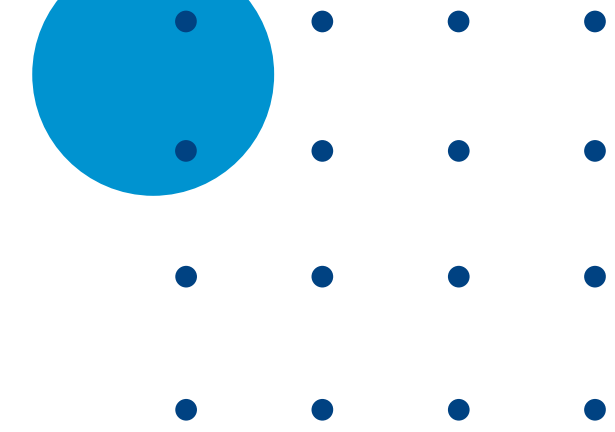
Étape 3 : Bilan des principaux apprentissages et recherche de solutions

- Réunions régulières avec les champions pour discuter des principaux enseignements issus des présentations des communautés et explorer des solutions aux défis révélés au cours de ces ateliers.

Étape 4 : Demander l'avis d'un expert

- Si les défis sont plus importants et ne peuvent être résolus au cours de la discussion de groupe, le problème est soumis à une réunion de supervision clinique individuelle ou de groupe afin d'obtenir l'avis d'un superviseur clinique.

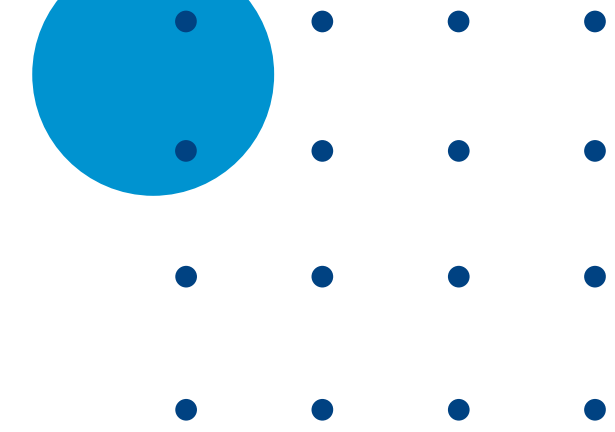
Stories of Strength



Étape 5 : Référence à un soutien individualisé avec les coordinateurs

- La facilitation est un processus continu dans le cadre de ce projet, tant au niveau du groupe qu'au niveau individuel. Tous les participants qui ont des préoccupations plus profondes révélées au cours des discussions de groupe sont orientés vers des sessions individuelles afin d'approfondir le plan d'autonomisation de la famille.

Stories of Strength



Défis/réussites :

- Stigmatisation de la violence - les gens se renferment - utiliser une nouvelle terminologie telle que conflit au lieu de violence pour encourager un dialogue ouvert.
- Les champions et les participants ont naturellement adopté les 3 colonnes comme stratégie de résolution des problèmes et l'ont étendue à leurs activités quotidiennes (sur la base des commentaires des participants).



HEAL

Hubs of Expressive Arts for Life

Parcours de formation à la facilitation : Apprendre en mouvement !

Réunion de la communauté de pratique : Centre de
connaissances

17 janvier 2023 13h-14h

Réunion virtuelle Zoom

Akm Alamgir, PhD, MPhil, MBBS

Responsable de la recherche, projet HEAL

Directeur, Connaissance et apprentissage

organisationnels

Professeur adjoint, Université de York

Rédacteur académique, PLOS One

Christen Kong, MSW, RSW

Coordinatrice de programme,

projet HEAL

Promoteur de la santé - Santé

mentale

Superviseure étudiant.e.s



Informations à divulguer

Cette présentation représente le projet intitulé "HEAL - Hubs of Expressive Arts for Life" financé par l'Agence de santé publique du Canada (Arrangement # 2223-HQ-000042) pour la prévention et la lutte contre la violence familiale pour une période de 4 ans. Cette recherche a été approuvée par le CER du Bureau d'éthique de la recherche communautaire (Canada) Corp, c/o Centre for Community Based Research, 190 Westmount Road North, Waterloo, Ontario, N2L 3G5 (CREO REB file # 277). Courriel : creo@communitybasedresearch.ca. Téléphone : 1-888-411-2736 : 1-888-411-2736.



Parcours de formation à la facilitation : Pré-programme

Élaboration du matériel d'intervention/de facilitation

Analyse rigoureuse de la littérature et de l'environnement

Facilitation de la co-crédation du programme/de la conception de l'intervention

Facilitation de l'entretien 1-1 et des groupes de discussion

- Scénarios rigoureusement révisés
- Pairs-chercheurs formés
- Débriefing post-facilitation
- Journal de réflexion
- Présence d'un conseiller/thérapeute agréé

Animation des conférences, conférenciers invités et partenaires communautaires

- Diffusion à plusieurs niveaux
- Conférences
- Forums régionaux
- Salles de classe universitaires
- Partage par étapes de notre parcours, de notre processus et de nos produits
- Engager les participants de manière efficace
- Recueillir la sagesse (sous forme de retour d'information) des différentes parties prenantes ou des courtiers en connaissances

Discussion d'aujourd'hui : Formation des équipes de facilitateurs

Faciliter les programmes EAT

- Thérapeute agréé en tant qu'animateur
- Adaptation du scénario co-crédé au départ
- Personnel de soutien en santé mentale agréé (RSW) en tant que ressource de réserve
- Création d'une communauté de chercheurs pairs en tant que co-facilitateurs
- Journal de réflexion
- Ne pas participer aux sessions de feedback post-intervention menées par le chercheur pair (pour éviter le biais d'attente sociale)



Formation des équipes de facilitateurs

3 heures de formation pour les chercheurs pairs par Shangjucta Pooja (déjeuner et apprentissage)

- Formation des chercheurs pairs adaptée du contenu existant d'Access Alliance
- Apprendre le cycle des méthodes mixtes de l'évaluation HEAL (avant, pendant et après)
- Approches d'évaluation fondées sur les traumatismes et l'art

1 heure. "Arts Based & De-Escalation" par Christen Kong

- Qu'est-ce que les méthodes basées sur l'art ? et les meilleures pratiques pour travailler avec les nouveaux arrivants
- Protocoles de sécurité, par exemple techniques de désescalade, soutien organisationnel, débriefing, ressources en santé mentale pour les animateurs.
- Limites et confidentialité
- Processus d'orientation et documentation

Les équipes d'animation ont fait état d'un besoin accru de nouvelles connaissances et stratégies lorsqu'elles travaillent avec des populations vulnérables.

1 heure de formation sur la sécurité des données et la PIHIPA animée par Akm Alamgir

- Examen des normes PIHIPA et du protocole de sécurité des données à Access Alliance



Caractéristiques uniques des formations des équipes de facilitateurs

Les animateurs en tant que participants

- L'équipe d'animation s'engage dans le même processus d'évaluation que les participants.

Check-in et débriefing cohérents

- Qu'est-ce qui pose problème ? Comment pouvons-nous améliorer le processus pour les participants ?

Adaptation culturelle du cycle d'évaluation

- Adaptation du scénario pour qu'il soit culturellement adapté avant sa mise en œuvre
- **Exploiter l'équipe en tant que co-facilitateurs**
- L'animateur principal des arts expressifs dirige une section basée sur l'art - partage d'expérience
- Les chercheurs pairs rendent compte du processus d'évaluation et des résultats à l'équipe.



Mohaddessa Volunteer, Assistant Peer Researcher

Apprendre sur le tas ! Processus itératif

- Les entretiens de sortie de l'équipe d'animation alimentent les formations, les manuels et les documents à distribuer afin de recueillir les nouveaux apprentissages.



Défis et mesures pour en atténuer les effets

Contraintes de temps

- Les équipes interdisciplinaires de facilitation HEAL ont du mal à programmer des réunions.
- Commencer le processus de formation 3 mois avant la mise en œuvre du programme

Expériences différentes en matière de recherche

- Approche "Tout le monde peut être chercheur". Mentorat et soutien continus
- Les équipes de facilitateurs peuvent avoir des capacités et des connaissances variables en recherche.

Sous-groupes HEAL : Diversité des besoins

- Les formations sont élaborées en fonction des besoins de l'équipe d'animation.
- Développement continu, références et partage des connaissances lors des réunions de bilan

Nouvelles pratiques : Faire le lien entre la programmation artistique et la recherche

- De nombreuses agences partenaires s'engagent pour la première fois dans des approches basées sur l'art, d'où la formation.



Lignes directrices du groupe Activité de construction de nids mettant en valeur la diversité de la "construction de nids" de chaque sous-groupe HEAL.



Réussites et résultats positifs

Formation de nouveaux chercheurs communautaires

- Le département de recherche et d'évaluation d'Access Alliance adapte la formation des chercheurs pairs afin d'équiper les partenaires communautaires pour qu'ils puissent mener des recherches. Les individus développent leurs compétences, améliorent leurs connaissances et sont des co-facilitateurs actifs dans le projet HEAL.

La formation préalable au programme renforce la réussite de ce dernier

- La formation à la sécurité et à l'art permet aux équipes d'animateurs de comprendre mutuellement les stratégies de réaction aux déclencheurs, les protocoles de sécurité de l'organisation, le soutien du personnel et des clients, et de renforcer les partenariats.

Échange de connaissances entre les secteurs

- Le projet HEAL rassemble des professionnels de la thérapie par les arts expressifs, de la violence domestique, des soins de santé et de l'établissement. Cette riche diversité renforce le soutien holistique apporté aux clients et à leurs familles.

Conférenciers invités : diversifier les connaissances

- Des intervenants sur les relations de santé, les droits de l'homme et l'autodéfense sont invités dans le programme pour compléter l'approche des arts expressifs afin d'accroître les connaissances et les compétences.



Remerciements et Contact

340 College St., Suite 500
Toronto, Ontario M5T 3A9
www.accessalliance.ca
research@accessalliance.ca

Akm Alamgir aalamgir@accessalliance.ca

Christen Kong ckong@accessalliance.ca



Questions/Réponses



Discussion en petits groupes



Merci 

Rendez - vous le 6 mars prochain

