

# Réunion de la communauté de pratique tenant compte des traumatismes

**“Soutenir le personnel chargé de  
la lutte contre la violence liée au  
sexe”**

6 Novembre 2024



# Interpretation & Slides

This webinar will take place in English with simultaneous French interpretation.

**Important!!** You **MUST** select your preferred audio language. To do this, click on the interpretation button →  (on the bottom navigation panel if you are using a desktop.) Then select either  or .

**To select the language of your slides,** , click the tab that says either “English Slides” or “diapositives françaises” on your screenshare options at the top of your screen.

# Interprétation & diapositives

Cette webinaire se déroulera en anglais avec une interprétation simultanée en français.

**Important!!** Vous **DEVEZ** sélectionner votre langue audio préférée. Pour cela, cliquez sur le bouton d'interprétation →  (dans le panneau de navigation inférieur si vous utilisez un ordinateur de bureau.) Sélectionnez ensuite soit  ou .

**Pour sélectionner la langue de vos diapositives** cliquez sur l'onglet « English Slides » ou « diapositives françaises » dans les options de partage d'écran en haut de votre écran.



MC\*  
2023

# Agenda

1. Mot de bienvenue
2. Soutenir la main d'oeuvre dans domaine de la violence fondée sur le genre. Présenté par Samantha Fernandes, EVA Canada
3. Discussion en petits groupes
4. L'évaluation de centre de connaissances – Jenna Lopez
5. Consultation sur la levée de fonds
6. Événements à venir



Bienvenue  
Samatha  
Fernandes!





BÂTIR DES SOUTIENS POUR LE  
**PERSONNEL DU DOMAINE DE LA  
VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE**



L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR

**mettre fin  
à la violence**

**Présenté par :**

Samantha Fernandes, MSW RSW

6 novembre 2024

# CONTEXTE

- Introduction à EVA Canada
- Projet de bien-être des travailleurs et travailleuses en VFG : projet de deux ans avec des travaux en cours, financé par Femmes et Égalité des genres Canada
  - L'accent est mis sur les questions touchant la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs et travailleuses de la VFS partout au Canada



L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR  
**mettre fin  
à la violence**

<https://fr.endingviolencecanada.org/>

# FACTEURS AYANT UNE INCIDENCE SUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DU PERSONNEL



## FACTEURS INDIVIDUELS

Répercussions de l'exposition aux traumatismes (c.-à-d. traumatisme indirect, tension empathique, usure de compassion), antécédents personnels de traumatismes, réseau de soutien, etc.

## FACTEURS ORGANISATIONNELS

Politiques, procédures, culture organisationnelle, capacité de leadership, etc.

## FACTEURS SYSTÉMIQUES

Tendances du marché du travail, travail précaire, perceptions du travail de soin, mythes et stéréotypes, etc.

Les facteurs systémiques créent les conditions pour que les facteurs individuels et organisationnels soient exacerbés ou traités

# QUESTIONNAIRE NATIONAL SUR LE PERSONNEL DANS LE SECTEUR DE LA VFG

Rempli par 420 travailleurs et travailleuses de la VFG partout au Canada

Qui travaille dans  
le secteur de la  
VFG?

Toute personne dont le travail, rémunéré ou non, l'expose régulièrement à des survivant·es ou à des auteurs de VFG, aux récits de survivant·es ou d'auteurs de VFG ou aux traumatismes causés par la VFG.



# THÉMATIQUES INSPIRÉES PAR LES VOIX DU SECTEUR

Le personnel antiviolence comble des lacunes dans les services communautaires en fournissant différents types de soutien et en aidant les survivant·es à subvenir à des besoins complexes



«Le manque de ressources et de logements pour personnes à faible revenu, de même que l'augmentation des dépenses alimentaires, rendent notre travail encore plus difficile parce que les besoins fondamentaux ne sont pas satisfaits»

Les facteurs de stress systémiques et les obstacles rencontrés par les survivant·es sont une cause majeure de stress professionnel pour le personnel

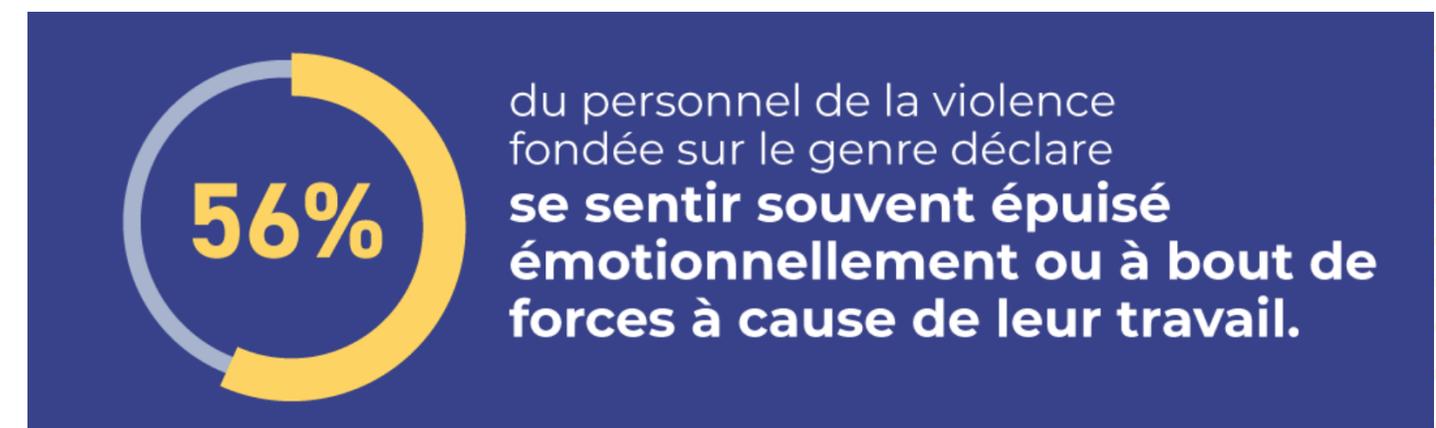
«Le manque de ressources et les lacunes du système qui créent davantage de difficultés pour les survivant·es sont les principaux facteurs qui affectent négativement ma santé mentale.»



# UN PERSONNEL DIVERSIFIÉ À MAJORITÉ FÉMININE DANS LE DOMAINE DE LA VFG



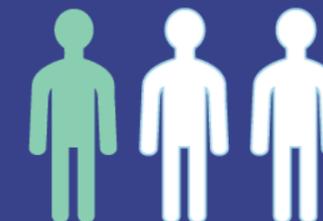
# RÉPERCUSSIONS SUR LES TRAVAILLEURS.EUSES



# CONDITIONS DE TRAVAIL

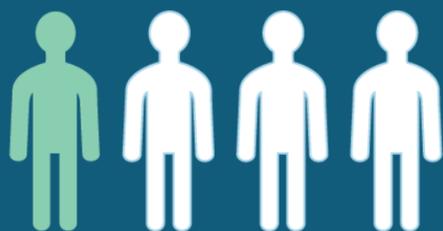
1 **in** 3

Plus d'une  
personne sur trois  
travaillant dans le  
secteur de la VFG



ne pense pas être rémunérée équitablement  
pour le travail qu'elle accomplit et

1 **sur** 4



1 personne sur 4 travaillant  
dans le secteur  
de la VFG craint de se  
retrouver au chômage

1 **sur** 3

Pour les PANDC, plus  
d'une sur trois craint  
de se retrouver au  
chômage

# FORCE ET RÉSILIENCE

Le soutien aux membres du personnel antiviolence peut atténuer les effets négatifs du stress professionnel et les aider à s'épanouir

Le personnel a un sentiment positif quant à la création de changements aux niveaux individuel et sociétal

«La fatigue et les expériences difficiles sont beaucoup plus faciles à surmonter avec le soutien d'une équipe.»



«Si le travail peut effectivement être fatigant sur le plan émotionnel, il y a aussi des sentiments positifs associés au soutien des survivant·s et à la défense de leurs droits, à l'éducation et à la contribution à un changement sociétal positif.»



FEUILLE DE ROUTE POUR  
RENFORCER  
LES CAPACITÉS DU PERSONNEL  
DANS LE SECTEUR DE LA VIOLENCE  
FONDÉE SUR LE GENRE





# SYNTHÈSE DES RECOMMANDATIONS

## **Quatre domaines d'action identifiés :**

1. Le secteur de la VFG doit recevoir un financement annualisé conforme à celui d'autres services publics, ainsi que la parité des salaires, des avantages sociaux et des pensions avec le secteur public
2. Les organismes du secteur de la VFG ont besoin d'un financement stable et permanent
3. Une stratégie exhaustive concernant le personnel dans le secteur de la VFG est élaborée et porte sur le recrutement et le maintien en poste des travailleurs et travailleuses, les justes salaires, le perfectionnement professionnel et le perfectionnement en leadership, l'équité et les initiatives de diversité
4. Les préoccupations en matière de santé et de sécurité au travail pour les travailleurs et travailleuses de la VFG sont reconnues, étudiées et traitées, y compris l'exposition aux traumatismes et le manque de soutien approprié en santé mentale

# LES TRAVAUX À VENIR

- Vers l'élaboration d'une stratégie des effectifs pour le secteur de la VFG
- La première étape consistera à définir et à formuler qui nous sommes en tant que secteur en élaborant un modèle de notre travail
  - Les groupes de discussion auront lieu à la fin de novembre
  - Veuillez envisager de vous inscrire et de partager avec vos réseaux!



*Les groupes de discussion se tiendront en anglais.  
Toutefois, nous reconnaissons qu'il existe des besoins uniques dans les communautés francophones et nous invitons les fournisseurs de services francophones à communiquer avec nous pour nous faire part de leurs points de vue*



# Mapping the Gender-Based Violence Sector

Do you work in the area of domestic, sexual, or gender-based violence (GBV)? Would you like to contribute to a national project to build a model of the GBV sector? Join one of our focus groups to share your thoughts and have your voice heard! We are looking for front-line workers, educators, researchers, administrators, and leaders from the GBV sector to inform a national initiative.

Front-line workers, educators, researchers, administrators or other type of workers, register for:

- **November 18, 1-3:30pm EST OR**
- **November 19, 3-4:30pm EST**

Leadership roles, including supervisors, managers, and executives, register for:

- **November 25, 1-3:30pm EST OR**
- **November 26, 3-4:30pm EST**

[Sign up here](#) 



While focus groups will be in English we recognize the unique needs of Francophone communities and invite Francophone service providers to contact us to share your perspectives.

**Contact:**  
[fernandes@endingviolencecanada.org](mailto:fernandes@endingviolencecanada.org)



# Cartographier le secteur de la VFG

Travaillez-vous dans le domaine de la violence conjugale, sexuelle ou fondée sur le genre (VFG)? Vous souhaitez contribuer à un modèle national destiné au secteur de la VFG? Rejoignez l'un de nos groupes de discussion pour partager vos idées et faire entendre votre voix! Nous recherchons des intervenantes de première ligne, des éducatrices, des chercheuses, des administratrices et des leaders du secteur de la VFG afin de contribuer à une initiative nationale.

Intervenantes de première ligne, éducatrices, chercheuses, administratrices ou autre membre du personnel luttant contre la VFG, peuvent s'inscrire le:

- **18 novembre, de 13h à 15h30 (HNE) OU**
- **19 novembre, de 15h à 16h30 (HNE)**

Les leaders, y compris les gestionnaires, les cadres, ou les personnes occupant un poste de supervision peuvent s'inscrire le:

- **25 novembre, de 13h à 15h30 (HNE) OU**
- **26 novembre, de 15h à 16h30 (HNE)**

[Inscrives-vous ici](#) 



Les groupes de discussion se dérouleront en anglais, mais nous gardons en tête les besoins particuliers des francophones et nous invitons les prestataires de services de ces communautés à nous contacter pour nous faire part de leurs points de vue.

**Contact:**  
[fernandes@endingviolencecanada.org](mailto:fernandes@endingviolencecanada.org)



**QUESTIONS/COMMENTAIRES?**

# MERCI!

Samantha Fernandes, MSW RSW

Gestionnaire de projets

[fernandes@endingviolencecanada.org](mailto:fernandes@endingviolencecanada.org)



L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR

**mettre fin  
à la violence**

<https://fr.endingviolencecanada.org/>



# QUESTIONS ET RÉPONSES

**Discussion en grand groupe**



# **L'évaluation du Centre de connaissances: Points forts**

**Présenté par Jenna Lopez**

# Objectif et méthodes

L'évaluation visait à :

- évaluer l'efficacité du Centre de connaissances dans la facilitation des activités de la CdP.
- Comprendre comment les membres de la CdP tirent profit de leur participation.

Méthodes mixtes :

- 22 répondants à l'enquête (taux de réponse de 47,8 %)
- 3 groupes de discussion avec un total de 9 participants

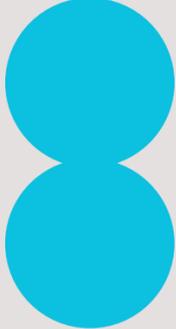


# Principaux résultats

- Engagement et satisfaction élevés
- Communauté et connexion
- Croissance professionnelle
- L'approche tenant compte des traumatisme et de la violence

# ●● Défis et domaines d'amélioration

- Besoin de plus de temps pour partager des expériences entre les projets
- Durabilité



# Les recommandations

- **Améliorer la structure des réunions**
- **Soutien à la viabilité financière**
- **Engagement envers les principes tenant compte des traumatismes et de la violence**



# Conclusions

- **La CdP a un impact positif, favorisant une communauté collaborative et informée des traumatismes.**
- **La mise en œuvre des recommandations issues de cette évaluation contribuera à maintenir l'efficacité de la CdP et à la préparer à un impact à long terme.**

# Discussion en petits groupes



# SYNTHÈSE DES RECOMMANDATIONS

## **Quatre domaines d'action identifiés :**

1. Le secteur de la VFG doit recevoir un financement annualisé conforme à celui d'autres services publics, ainsi que la parité des salaires, des avantages sociaux et des pensions avec le secteur public
2. Les organismes du secteur de la VFG ont besoin d'un financement stable et permanent
3. Une stratégie exhaustive concernant le personnel dans le secteur de la VFG est élaborée et porte sur le recrutement et le maintien en poste des travailleurs et travailleuses, les justes salaires, le perfectionnement professionnel et le perfectionnement en leadership, l'équité et les initiatives de diversité
4. Les préoccupations en matière de santé et de sécurité au travail pour les travailleurs et travailleuses de la VFG sont reconnues, étudiées et traitées, y compris l'exposition aux traumatismes et le manque de soutien approprié en santé mentale

# Consultation GRATUITE sur la levée de fonds avec Capital W

Pour obtenir une consultation gratuite de 30 minutes  
sur la levée de fonds avec capitalW, envoyez un  
courriel à

Niti Bhotia - [niti@capitalW.ca](mailto:niti@capitalW.ca)

# Événements à venir



## 1. Réunions de la communauté de pratique

- a. January 22, 2025
- b. March 5, 2025

## 2. Groupe de travail sur la durabilité

- a. 4 décembre 2024 - 1PM EST
- b. 15 janvier 2025 - 1PM EST
- c. 12 février 2025 - 1PM EST



# Événements à venir



Webinaires du Learning Network et du Centre de connaissances [Upcoming Webinars | Webinaires à venir - Learning Network - Western University](#) ([gbvlearningnetwork.ca](http://gbvlearningnetwork.ca))

- 19 novembre 2024 : Enjeux des femmes sourdes et violence basée sur le genre



# Événements à venir

## Knowledge Hub Presents!

David Burnes et Andria Allen

RISE : Vers une prévention et une réponse à la maltraitance des personnes âgées fondées sur des données probantes

10 décembre 1pm



# Événements à venir



## Knowledge Hub Presents!

14 janvier 2025 – Art et contes

Février 2025 - Cross-Sectoral Solutions

mars 2025 - à confirmer

23 avril 2025 – STEP



Échange de connaissances (2 jours, en personne)

**November 2025**

Dates à confirmer,  
Possiblement Toronto



**Merci** 

**“A bientôt....”**

