

Réunion Zoom de la communauté de pratique  
7 décembre 2022, de 13 h à 14 h 15

**Procès-verbal de la réunion**

**Mot de bienvenue et présentations**

Toutes les personnes qui assistent à la réunion se présentent, y compris les membres de la communauté de pratique, l'équipe du Centre de connaissances et les représentant.e.s de l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC).

**Salutations de l'ASPC**

Jessica Laurin présente l'équipe de l'ASPC et discute des rôles du Centre de connaissances et de l'ASPC en ce qui a trait aux projets financés dans le cadre de l'investissement *Prévenir et contrer la violence familiale : la perspective du milieu de la santé*.

**Un cadre pour orienter le travail de la communauté de pratique**

Lors de l'échange de connaissances qui a eu lieu à Toronto les 8 et 9 novembre 2022, un mandat a été proposé sur la façon dont la communauté de pratique (CdP) travaillerait ensemble. Certains éléments du mandat étaient prédéterminés, comme la composition, le domaine d'intérêt (recherche sur la promotion de la santé et l'intervention tenant compte des traumatismes et de la violence) et l'échéancier (selon le financement fourni par l'ASPC).

À la suite des conversations qui ont eu lieu lors de l'échange de connaissances, nous sommes passés d'un mandat à un cadre. Ces conversations ont permis de réaffirmer que tout notre travail et nos interactions doivent tenir compte des traumatismes et de la violence, et que les membres de la CdP, avec l'aide de l'équipe du Centre de connaissances, doivent élaborer des lignes directrices pour orienter plus formellement nos interactions et notre travail ensemble. Les éléments de ce cadre comprennent :

- Un processus de prise de décisions lorsque des décisions sont requises
- Un énoncé clair sur la transparence des connaissances qui peuvent être partagées au-delà de la CdP et sous quelle forme elles seront partagées
- Un solide énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion
- Des lignes directrices en matière de communication (soutien et contribution)
- Des lignes directrices sur la résolution des conflits

La réunion virtuelle du 7 décembre a permis d'examiner ce qui devrait être inclus dans le cadre ainsi que le processus de création de ce cadre. Les commentaires suivants ont été recueillis lors des discussions en petits groupes :

- le cadre doit être présenté dans un seul document concis
- le cadre peut être élaboré en adaptant les documents existants, tout en veillant à ce que les membres soient en mesure de cocréer d'autres aspects du cadre qui représentent précisément cette CdP
  - cela est particulièrement important en ce qui concerne l'énoncé sur le partage des connaissances dans la pratique et l'énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion
- un grand nombre de membres sont d'avis que notre CdP doit être mieux définie en ce qui a trait à nos buts et objectifs, et qu'il faut mieux nous connaître les un.e.s les autres ainsi que les projets représentés ici, avant de finaliser des parties du Cadre
  - le Cadre doit être considéré comme un document évolutif, ouvert à la remise en question, à la révision et à l'évolution continues à mesure que les membres de la CdP continuent de (re)définir qui nous sommes et ce que nous voulons faire ensemble

### **Mises à jour du Centre de connaissances**

L'équipe du Centre de connaissances partage quelques mises à jour.

- Mises à jour sur le personnel :
  - Allison Gray s'est jointe à l'équipe à titre de coordonnatrice de la recherche; elle remplace Jenna Lopez, qui est en congé parental
  - Sabry Adel Saadi s'est joint à l'équipe à titre de coordonnateur de la mise en œuvre (francophone)
  - Lillian Woroniuk demeure coordonnatrice de la mise en œuvre (autochtone)
  - Anna-Lee Straatman reste chef de projet du Centre de connaissances
  - Linda Baker demeure directrice de l'apprentissage du Carrefour de connaissances, mais elle prendra officiellement sa retraite à la fin de février 2023
- Reconfiguration du site Web : La coordonnatrice et le coordonnateur de la mise en œuvre communiqueront avec les membres de la CdP pour leur demander des biographies et d'autres renseignements afin de créer du contenu pour les pages du profil de projet sur le site Web du Centre de connaissances ([www.Kh-cdc.ca](http://www.Kh-cdc.ca)) pendant que le site Web fait l'objet d'un remaniement pour accueillir la nouvelle vague de projets financés et le nombre croissant de membres de notre CdP
- Le Centre de connaissances a mis sur pied un projet Microsoft Teams pour permettre aux membres de la CdP d'accéder volontairement aux documents et de communiquer entre eux et elles (le Centre de connaissances examinera son utilité après un an)